

LOS CAMBIOS EN EL MUNDO DEL TRABAJO EN EE.UU.**Sectores 'tocados'**

Los **hombres** pierden el **92%** de puestos de trabajo en el sector de la **construcción** y el 94% en las manufacturas. Las mujeres pierden un 8% de puestos en la construcción y el 6% en las manufacturas

La sanidad

Las **mujeres** se llevan el **79%** de los nuevos puestos de trabajo en la **sanidad**, un total de 451.800

Los funcionarios

Las mujeres copan el **94%** (176.000) de los nuevos **trabajos** en el ámbito del **funcionariado** en Estados Unidos



GETTY IMAGES



XAVIER CERVERA

Helena de Felipe preside la Asociación de Organizaciones de Empresarias del Mediterráneo

“¿Sabe la crisis de sexos?”

Helena de Felipe, presidenta de Afaemme

NÚRIA ESCUR
Barcelona

Es presidenta fundadora, desde septiembre del 2002, de un organismo que cuenta con la labor de mujeres empresarias de 24 destinos del Mediterráneo. Entre ellas, representantes de Francia, Italia, Egipto, Croacia, Grecia, Argelia, Siria, Turquía, Albania, Chipre, Grecia, Marruecos... Afaemme fue la primera en presentar las conclusiones de un “proyecto empresarial de género” en el Parlamento Europeo (Bruselas, 2006).

Helena de Felipe Lehtonen es abogada, Agente de la Propiedad Inmobiliaria y Gestora Administrativa. Está especializada en Derecho Laboral de empresa. También es miembro de I.W.F. (International Women in Decision-Making in Politics and Economy) y colaboradora de Ascame (Association of Mediterranean Chambers of Commerce and Industry).

¿En qué momento está la situación de las mujeres empresarias en Catalunya?

Debido a la crisis, en las pequeñas empresas, que son el 91% del tejido empresarial catalán (un 87% del europeo), el género de quien lleva la empresa no tiene relevancia. ¿Sabe la crisis de género? Las pymes no han podido mantener al completo

sus plantillas. Y las reducciones drásticas de plantilla no han distinguido entre géneros: han afectado a ellos y ellas.

Desde que definimos el “techo de cristal” han pasado varias generaciones. ¿Qué se ha ganado laboralmente?

El término “techo de cristal” es ya un clásico. Lo que debemos pensar durante los próximos años es que las políticas de igualdad de la Unión Europea, gestionadas por la Comisión Europea en su “hoja de ruta 2006-2010”, tienen como uno de sus objetivos “buscar medidas para que las mujeres se posicionen en lugares de decisión económica y política. Eso, en el entorno de los 27 países que conforman la Unión Europea.

Próximamente se celebrará en Barcelona el I Congreso de Liderazgo Femenino. ¿Qué esperan del mismo?

Hablé hace muy poco con Carmen García Ribas, que lo dirigirá. Comentábamos que vivimos en un mundo masculino-sociedad, empresas, costumbres- y eso a pesar de que ya sabemos que ni el puro razonamiento es algo exclusivo de los hombres ni la emoción de las mujeres. Partiendo de esa premisa, el reto debe ser feminizar nuestras sociedades para alcanzar una igualdad plena.

En EE.UU. se ha equilibrado la ocupación masculina y la femenina. El 49,9% de los puestos de trabajo los desempeñan mujeres. Están a la par

en número, pero todavía no en categoría y sueldo.

En EE.UU. llevan ya un par de décadas con muy buenos resultados de equiparación en bases empresariales. Es un modelo a seguir en las empresas europeas: el 38% de las empresas americanas tienen mujeres en lugares clave.

¿Qué asignatura pendiente le parece más urgente saldar?

Las medidas de conciliación laboral y personal. Hace apenas unos días presentamos un informe de género empresarial en la sede de Fepime (Federación de la Pequeña y Mediana Empresa de Catalunya). Quedaba clara una cosa: no es el estereotipo ni el tipo de habilidades empresariales de las mujeres lo que impide que tengan más representatividad en puestos de toma de decisión.

¿Entonces?

A pesar de todo, siguen siendo las cargas familiares las que marcan la diferencia. Siguen cayendo en la mujer -hijos, padres, discapacitados, enfermos...- y sigue siendo ella quien renuncia a su proyección.

¿Conoce el síndrome de Mari Pili, por el cual muchas mujeres acaban por asumir el papel de secundarias incluso cuando no lo son?

Con la globalización nos encontramos que, según el origen cultural, existe un interés distinto en las mujeres del mundo hacia su proyección laboral. Sorprendentemente, nos hemos encontrado con una franja de mujeres entre 20 y 35 años que confiesan que ya les va bien que sea el hombre quien tenga un trabajo remunerado.

¿Tienen más responsabilidad las ejecutivas con capacidad de dar trabajo a otras mujeres, en su elección?

Hoy, en España, el 38% de responsables de los departamentos de Recursos Humanos son mujeres. Avanzamos.●

Así, los sectores más castigados por la recesión económica han sido la construcción y la industria manufacturera, territorios especialmente masculinos, mientras que los sectores más femeninos, como la sanidad, la educación y el funcionariado, han crecido, en gran parte por el programa de inyección de fondos públicos impulsado por el presiden-

te Barak Obama. Más de tres millones de hombres han dejado su puesto en la construcción y la industria de manufacturas. Esto supone un 92% y un 94% respectivamente, en tanto que esos guarismos bajan al 8% y 6% respecto a los despidos de mujeres en el desarrollo de esas tareas. Ellas, en cambio, se han hecho con el 79% de las nuevas ocupaciones en sanidad (451.800, por 188.100 de ellos) y con el 94% de las plazas en la administración (176.000), por un pírrico seis por ciento (12.000).

Esa mayor *seguridad* tiene un reverso destacado, subraya Jane Henrici. Los datos del IWPR inciden en que la equiparación todavía queda lejos. Por lo general, las mujeres acceden a trabajos de menos horas o de jornada parcial y ganan un 77% del salario en comparación al que reciben los hombres. Ellos también son los que dominan los cargos más relevantes y mejor pagados.

La directora de estudios de este instituto sostiene que es en este terreno de la equiparación donde se debe perseverar. Y el dinero no es lo único que cuenta. “Nos centramos en lograr la equiparación salarial, pero también los mismos derechos”. Alude, de esta manera, a una situación que ha emergido en esta época de vacas flacas en que muchos hombres se pasan los lunes al sol y ellas son la única fuente de ingresos. “Si se encuentran mal -añade Henrici-, millones de americanas no pueden quedarse en casa porque entonces no cobran”.●

Más empleo para las mujeres

