

El protagonista



CARLOS SAGASTA

Nuevo director general financiero de ONO

Sagasta se responsabilizará de todas las áreas financieras de ONO en sustitución de Jonathan Cumming, que deja la compañía de telecomunicaciones tras culminar el plan de refinanciación de la deuda.

La frase

«Pese a tener un mercado laboral flexible, EEUU no ha resuelto todavía sus problemas de paro»

Joseph Stiglitz

PREMIO NOBEL DE ECONOMÍA 2001



El producto

Conexión inalámbrica entre el portátil y el televisor

Toshiba presentó ayer en Barcelona una solución para compartir archivos entre dispositivos que permite ver en el televisor fotos y vídeos de Youtube o guardados en el ordenador. Para ello, sus nuevos portátiles (a partir de junio) incluyen una aplicación propia basada en DLNA, que reconoce aparatos compatibles y reproduce archivos con un solo clic. El portátil A660 (foto) tiene además la tecnología de Intel Wireless Display, que muestra el escritorio del ordenador

en la tele. La oferta se completa con nuevos televisores y con la tableta Journ.e Touch, ya a la venta en España, que puede servir de control remoto.



Zona franca

JOAQUÍN Trigo Portela

DTOR. EJECUTIVO DE FOMENT DEL TREBALL



Termorregular

La palabra parece aludir al buen uso de estufas y aparatos de aire acondicionado, pero tiene otra acepción, la regulación en caliente, adoptada en momentos de tensión, con prisa y sin la adecuada reflexión y estudio.

Hará ocho años, en Madrid, se encontraron en un contenedor de basuras delante de una delegación de Hacienda declaraciones de IRPF de varios ciudadanos. Una revista dedicó la portada a escandalizarse. Otros medios de comunicación se sumaron al tumulto y el Parlamento consideró adecuado aportar algo al griterío. La conclusión fue una normativa, el refuerzo de la agencia de protección de datos personales, que fue replicada en las comunidades autónomas y que aportaron más rigor, supervisión y capacidad sancionadora. Sin embargo, a cualquiera le entran en el buzón de correo electrónico, usan su mail para distribuir a sus

Reportaje

Presencia femenina en puestos ejecutivos

Nueva cantera de directivas

La escuela de negocios de la UPF ha creado un máster de liderazgo para formar a una élite de 20 mujeres. Las asignaturas incluyen consejos para ser menos vulnerables y sobre imagen

ANTONI FUENTES
BARCELONA

La escasa presencia femenina en puestos directivos es, además de un problema, una oportunidad de negocio. Las ejecutivas del futuro necesitan formación, lo que está creando un nuevo mercado en el que la Universitat Pompeu Fabra quiere estar bien situada. A través de la Escuela Superior de Comercio Internacional (ESCI), acaba de poner en marcha un nuevo máster específico que cuesta 8.000 euros para dotar a un grupo selecto de 20 mujeres de las herramientas necesarias para ser una líder en el mundo de la empresa.

La experiencia previa de un posgrado llevado a cabo en los últimos cuatro años sirvió para tantear el terreno previo a la preparación del programa de estudios en el nuevo máster de liderazgo femenino. Son 60 créditos que incluyen asignaturas reveladoras de la intencionalidad del programa: comportamiento estratégico, plan de visibilidad, gestión de la hostilidad, salud e imagen, protocolo y habilidades sociales e historia del pensamiento femenino.

Junto a estas armas exclusivas de mujer, el curso incluye asignaturas más generales de la alta dirección también presentes en programas para hombres, como oratoria en inglés, finanzas o comunicación y habilidades directivas.

«Hay una demanda social debido a que hay pocas mujeres en cargos directivos. El objetivo del máster es, por un lado, que las mujeres aprendan a liderarse a sí mismas y, en segundo lugar, que sepan dirigir a equipos de personas en una empresa», explica Carmen García Ribas, directora del máster.

Para ello, las mujeres han de dejar atrás el síndrome de Mari Pili, que García Ribas explica como una tendencia a buscar la aprobación de los otros que las convierte en más vulnerables a abusos de po-



ÓSCAR ESPINOSA

►► Carmen García Ribas, en un aula de la escuela ESCI de la UPF.

Examen en crucero

El final de curso del nuevo máster será un conjunto de pruebas prácticas con la peculiaridad de que tendrán lugar durante un crucero de una semana incluido en el precio. Allí tendrán que resolver situaciones simuladas de los problemas que se encontrarán cuando, por ejemplo, se tuerza una reunión para negociar un contrato vital para su empresa.

der y menos seguras de sí mismas. «Es lo contrario de lo que requiere un líder», añade. ¿Cómo se consigue una mayor seguridad que permita dirigir un equipo humano? Con una buena base técnica y tomando conciencia de que «esa fragilidad está impuesta por prejuicios sociales».

Experiencia útil

Sara Sampedro, exalumna del posgrado, defiende la formación específica para mujeres. «Se trata -explica- de una formación adicional a la universitaria y para nosotras es mejor en un contexto femenino porque tenemos códigos de conducta diferentes a los de los hombres». Pero admite que en ciertos sectores sociales todavía cuesta entender el concepto de liderazgo femenino. Para ella, dejar atrás esos prejuicios ha sido útil en su trabajo como directora financiera del Consorcio de Promoción Económica del Ayuntamiento

de Lleida y presidenta de la Asociación de Directivas, Profesionales y Empresarias (Fundé).

Un ejemplo de los trucos para las nuevas líderes es la asignatura de salud e imagen, que tiene como objetivo que las directivas den la importancia justa a su aspecto. No tienen que obsesionarse, pero han de vestir de forma adecuada al contexto en el que se mueven. «Llevar una camiseta de tirantes -dice la directora del máster- en una reunión de negocios formal puede ser contraproducente. En ese caso es mejor ir vestida con un traje chaqueta».

Los hándicaps femeninos en la alta dirección también incluye una atención desmesurada por gestos aparentemente hostiles como que alguien de su empresa no le saludé. «Explicamos a qué tipo de hostilidades tienen que estar atentas las mujeres, que tienen una hipersensibilidad que se transforma también en una hipervulnerabilidad». ≡

Los requerimientos para las subvenciones en Catalunya son trabajo duplicado

contactos ofertas de medicamentos, remedios milagrosos y cualquier otra cosa sin que normas y agencias aporten protección.

Recientemente, el escándalo del desvío de subvenciones y donaciones a una entidad cultural catalana evidenció una inspección deficiente, que permitió la continuidad de actuaciones impropias y la elevación del fraude. Después, en el fragor de vestiduras desgarradas, se elaboró una norma por la que cualquier entidad beneficiaria de subvenciones públicas debe aportar como obligación previa información sobre el sueldo de sus directivos. Obviamente, el destino de los recursos públicos es el especificado y eso debe documentarse, sin necesidad de tratar temas que conciernen a declaraciones fiscales, Seguridad Social y otras. Así, para evidenciar el alto nivel de exigencias se crean obligaciones de cumplimiento adicionales, pero innecesarias porque esa información está en poder de Hacienda y de la Seguridad Social. Conclusión: más trabajo duplicado para contribuyentes y funcionarios unido a presunción de mala conducta de los asalariados, en muchos casos sin firma ni poderes.

Por cierto, al completarse el estudio del hallazgo de declaraciones de IRPF se supo que los contribuyentes que entregaban su declaración, recibían una copia y al salir... la tiraban.