

LIDERAR COMO UNA MUJER

DIRECCIÓN → Se acabó tener que mandar imitando a los hombres. Los mandos directivos femeninos pueden y deben sacar sin temor sus mejores armas: comunicación y consenso

PAULA ARENAS
20 MINUTOS

«Una mujer consciente de sus talentos intelectuales y emocionales que sepa además ponerlos en valor»; así define el perfil ideal de líder femenino Carmen García Ribas, la directora del I Congreso Internacional de Liderazgo Femenino, que se celebrará en Barcelona del 16 al 18 de septiembre.

«La sociedad actual sólo valora los talentos intelectuales», señala Ribas, razón por la que algunos de los puntos fuertes de la mujer, la comunicación, la compasión, la capacidad para empatizar y armonizar no están valorados. «Una buena líder ha de ser consciente de que son puntos muy importantes para un directivo, aunque social-

«Las mujeres han aprendido de los hombres»; por ello no es extraño que manden como ellos

mente sigan sin ser muy tenidos en cuenta».

En palabras de Ruth Sealy, experta de la Escuela de Negocios de la Universidad de Cranfield (Reino Unido): «Hay investigaciones que muestran que las mujeres se encuentran más cómodas usando un modelo de liderazgo llamado transformacional, lo cual implica saber motivar más y mejor, saberse ganar la confianza de la gente y animar a sus subordinados a desarrollar su potencial».

«El síndrome Mari Pili»
«Las mujeres han tenido que cultivar la sumisión, porque hasta hace no mucho tiempo necesitaban la



LUIS FRUTOS

EL MEJOR JEFE: LA PAREJA

Si unimos las mejores cualidades del hombre y las mejores de la mujer, tendríamos al líder ideal. «El auténtico liderazgo sería el de pareja –señala Carmen García Ribas–, porque hombres y mujeres se complementan. Por ejemplo, «ellos tienen esa falta de empatía y búsqueda de consenso que provoca autoritarismo, y las mujeres, en cambio, tienen en esos puntos sus mejores armas».

protección, y no sólo del hombre, de todo y de todos»; éste es, según García Ribas, el principal escollo al que se siguen enfrentando las mujeres. Es cierto que ya no necesitan tal protección, sin embargo aún se practican esas actitudes de sumi-

sión, y ello «sabotea el talento de la mujer». Es lo que Ribas tipifica en su obra de igual título como «el síndrome de Mari Pili» o el «miedo a ser».

El temor femenino a no ser querida o aceptada por sus subordinados genera en muchas ocasiones miedo a comportarse como un verdadero líder.

Impostando actitudes

«Hay mujeres que por ese miedo a no ser aceptadas o queridas están impostando, en sus puestos de directivas, su actitud hacia lo masculino». Es la clásica jefa que manda como un hombre o, mejor dicho, como cree que lo haría un hombre en su lugar, sirviéndose sobre todo del autoritarismo, que es, aunque ya cada vez menos, el registro más empleado por el líder masculino.

«Los hombres suelen encajar con el estilo tradicional, más autocrático, muy basado en recompensar el cumplimiento de objetivos y castigar su incumplimiento»; características del líder masculino señaladas por Ruth Sealy, que la mujer trata de emular al impostar actitudes.

Hay otra causa para estas imposturas, además del citado temor, y es que las mujeres «han aprendido de los hombres», por ello no es de extrañar que manden como lo harían ellos. No han tenido una preparación ni un modelo que sirva para poner sus características en valor. Y aquí entra la formación específica que se imparte en el máster y posgrado de *Liderazgo femenino*, para potenciar y enseñar a cultivar las características propias.

Francisco Alcaide

ESCRITOR

«El 'fenómeno fútbol' ayuda a entender la sociedad»

El fútbol es el rey de los deportes pero, tal vez, no somos conscientes de hasta qué punto afecta a nuestra vida. Francisco Alcaide analiza en su libro *Fútbol: fenómeno de fenómenos* (Leo) cómo influye en la sociedad, la economía, la educación...

¿Qué nos aporta el fútbol? Económicamente, cada año nos genera 9.000 millones de euros; el Estado ingresa unos 1.000 millones y da empleo a unas 80.000 personas; a nivel solidario, apoya todo tipo de causas; en el plano educativo, enseña valores co-



BIO Licenciado en Empresariales y Derecho, es asesor, consultor, coach, profesor y escritor. Dirige la revista *Executive Excellence*.

mo el trabajo en equipo, la aceptación de la derrota...

¿Por qué atrae tanto?

Es el deporte más democrático: basta la camiseta y algo redondo. Di Stéfano jugaba con papel de periódico metido en medias; Pelé con una naranja, Eto'o con bolsas... Cada vez hay más cursos de posgrado centrados en él. El desarrollo de las comunicaciones ha aumentado el impacto del fútbol y sus posibilidades de negocio, lo que obliga a contar con profesionales de gestión (*marketing*, recursos humanos...) y la formación es esencial.

¿Se llegará a estudiar en el colegio, más allá de las clases de educación física?

Entender el 'fenómeno fútbol' ayuda a comprender mejor la sociedad, y es interesante estudiarlo, aunque desde el punto de vista académico es más útil usarlo como método o instrumento de aprendizaje.

En la Eurocopa se llenaban los bares con tele en horario laboral. ¿Por qué esa permisividad con el fútbol?

Es un gran fenómeno social y, si no hubiese permisividad, la gente encontraría artimañas para verlo. En Brasil, el 80% de las empresas permite salir antes para ver a su selección. **MARINA TORREGROSA**

IFTEM

CARNET CARRETERO
رخصة العربات الناقلة
FRONTAL, RETRACTIL Y TRANSPALETA ELÉCT.
Y POSIBILIDAD COMBI TRILATERAL
20 Horas de Teoría y Práctica

CARNET PUENTE GRÚA
10 Horas de Teoría y Práctica

CURSO DE RETROEXCAVADORAS DE RUEDAS Y GIRATORIAS DE CADENA
FORMACION CERTIFICADA
● PERSONAL CON EXPERIENCIA ● PERSONAL SIN EXPERIENCIA
10 Horas de Teoría
Prácticas Personalizadas hasta 25 Horas

93 377 33 70

BOLSA DE TRABAJO
C. Energía 114-116
Cornellà de Llobregat

Metro L-1 (AV. CARRILET)
Autobuses Líneas 95 y 82

SOC / Servei d'Ocupació de Catalunya

VOLS TREBALLAR D'AJUDANT DE CUINA?

ET FALTA FORMACIÓ I EXPERIÈNCIA?

OFERIM CURSOS PER A PERSONES QUE ESTAN A L'ATUR
Subvencionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya i el Fons Social Europeu.

INICI DELS CURSOS JULIOL I SETEMBRE
C/Riu Anoia 42-54, El Prat de Llobregat

Interessats/des trucar al telèfon
93 551 15 15

Centre d'Estudis i Suport Associatiu

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball

Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE invertix en el teu futur



20minutos.es
responde

EMPLEO

DESPEJA TUS DUDAS SOBRE TEMAS LABORALES.

Entra en el foro de **20minutos.es** y deja tu pregunta. Avisgal Asesoramiento Jurídico y Tributario (932 123 166) responderá los lunes, en directo, de 13.00 a 14.00 h.