

El Liderazgo Femenino a debate

■ El I congreso Life'09 alerta del peligro de que las empresas sigan desperdiciando el talento femenino

■ Consenso en la necesidad de que la mujer deje de ser una **cultura huésped** en el modelo masculino

Barcelona. El I Congreso Internacional de Liderazgo Femenino, realizado en la sede de ESCI los pasados 16, 17 y 18 de septiembre y cofinanciado por el *Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya* y el Fondo Social Europeo, ha confirmado su poder de convocatoria y ha cumplido con las expectativas creadas. Ponentes y congresistas han coincidido en señalar la necesidad de un cambio de orientación y modelo económico. Y las protagonistas de este nuevo rumbo han de ser las mujeres, que han de promover un liderazgo propio y estratégico, alejado del modelo masculino imperante. La pérdida de talento femenino supone actualmente un lastre que, como dijo el economista Alfons Cornella, "ni la sociedad ni las empresas pueden seguir permitiéndose".

Los datos expuestos en este congreso fueron ilustrativos. El 52% de los licenciados universitarios son mujeres y, sin embargo, sólo el 8% de los cargos directivos y de gobierno en las principales empresas catalanas, son ocupados por mujeres. Otro dato ilustrativo, aportado por Cornella, es que casi el 60% de las profesionales muy cualificadas dejan su trabajo entre los 30 y los 35 años. Y la situación no mejora en el denominado país más poderoso del mundo. Según el psicólogo Ken Nowack, en Estados Unidos, a pesar de



Más de trescientas personas acudieron al congreso. En la imagen, conferencia de Teresa Forcades. Foto: Óscar Espinosa.

que constituyen el 58% de las licenciaturas y un 30% de los titulados Executive MBA, tan sólo el 2,4% de las mujeres ocupan cargos de alta dirección en las empresas.

Una de las conferencias más aplaudidas del congreso fue la pronunciada por Teresa Forcades. Esta teóloga benedictina señaló que a las mujeres se les considera más capaces

que los varones de ejercer tareas de cuidado, "lo que supone una falta de disponibilidad que las aparta del éxito laboral y de la gratificación económica resultante". Y lo paradójico, aseguró, "es que esta dinámica se considera honorable, cuando lamentablemente tiene en la práctica la misma función social que la abierta discriminación del pasado".

Éxito y continuidad

El I Congreso Internacional de Liderazgo Femenino contó con la participación de 300 personas, cifra que demuestra el éxito de la convocatoria. Además, según se desprende de un cuestionario de valoración enviado a todos los asistentes, la nota media que se le da al evento es un notable alto (7,49). Muy parecida ha sido la nota para la organización (7,62). Además, en los comentarios y sugerencias, hay una amplia mayoría que aboga por darle continuidad al congreso, no tan sólo mediante una segunda edición, sino con charlas, jornadas y conferencias, centradas en este nuevo paradigma. Las conferencias plenarias también aprueban con nota alta (7,60 de media), siendo la de Teresa Forcades (8,61) la más valorada.

Esta situación de sumisión fue descrita por la directora del congreso, Carmen García Ribas, en la conferencia inaugural. García Ribas habló del Síndrome Maripili, "que no es más que el miedo de las mujeres a no gustar, lo que hace que nos adaptemos al modelo masculino y busquemos no destacar, sino complacer o imitar a los hombres". Es lo que ella denomina "cultura huésped".

Carme Chacón recibe el I Premio Life



la ministra recibe el premio de manos del rector de la UPF en presencia de la Consellera de Treball, Mar Serna. Foto: Óscar Espinosa.

La ministra de defensa, Carme Chacón, fue galardonada con el primer premio de liderazgo femenino que le fue entregado en el marco de una cena de gala celebrada en el Hotel Juan Carlos I de Barcelona, organizada por ESCI-UPF. Acompañaron a la ministra en la mesa presidencial el rector de la UPF Juan Josep Moreso, el director de ESCI, Xavier Cuadras, el gerente de ESCI, Nacho Dualde, la Consellera de Treball, Mar Serna y otras personalidades del mundo empresarial, político y universitario. El jurado basó su decisión en considerar a la ministra Chacón representativa de los valores que proclama el liderazgo femenino, a destacar, la gestión de un colectivo

fuertemente masculino, la inclusión de valores femeninos en el ejército español, la capacidad de tomar decisiones al margen de los estereotipos, etc. En su discurso de agradecimiento, la ministra aseguró que recibía el premio "con un profundo sentimiento de honor". "En gran parte, dijo, porque creo que representamos a una generación de mujeres que lucharon por la igualdad de oportunidades mucho antes que nosotras; ellas realmente abrieron un camino que gracias a la democracia hemos podido recorrer más rápidamente".

El premio consistió en una obra original de la artista plástica Gemma Molera.

Máster pionero en Liderazgo Femenino

Después de cuatro años en los que se ha consolidado como la única oferta formativa específica de liderazgo femenino, el postgrado que promueve ESCI-UPF tendrá este año continuidad con un máster pionero en Europa. El objetivo es ampliar aún más este programa centrado en un nuevo

paradigma que defiende la singularidad del liderazgo femenino. El máster se iniciará en marzo y está previsto que dure hasta julio. Las interesadas en esta oferta formativa pueden llamar al teléfono 93 295 47 10 (extensión 232) y preguntar por Elisenda Martí o bien enviar un mail a lideratge@esci.es

CARMEN GARCÍA RIBAS, Directora de Life'09

"Este congreso internacional ha sido la mecha que enciende un cambio de paradigma"

¿Qué valoración hace del congreso?

El congreso ha sido un éxito en todos los sentidos. Socialmente es la mecha que enciende un cambio de paradigma basado en la identidad femenina y que ha conseguido concitar a universidades e instituciones. Desde el punto de vista académico, muy importante ya que estamos en una universidad, supone el inicio de la creación de conocimiento desde la identidad de género. Y también ha sido un éxito desde el punto de vista mediático. Prensa, radio, televisión, portales on line y redes sociales se han interesado por el nuevo paradigma que representa el liderazgo femenino.

Esta primera edición ha servido para confirmar la necesidad de darle continuidad a la publicación de este nuevo paradigma...

Si, ahora no podemos parar. Ya estamos preparando la segunda edición del congreso y las jornadas que se organizarán trimestralmente para profundizar en distintos aspectos del tema.

La formación en este sentido es capital. Y ustedes dan un paso más promoviendo un máster.

La formación es la herramienta. Cuando has tomado conciencia de que se debe producir el cambio es imprescindible enseñar cómo, y de ahí la formación de posgrado en liderazgo femenino, que enseña a las mujeres a liderar su proyecto personal y profesional, y el segundo itinerario que da derecho al título de Máster en Liderazgo Femenino y que forma a las mujeres profesionales para que sepan liderar entornos complejos y cambiantes.



García Ribas pronunció la conferencia inaugural del Congreso.

Foto: Óscar Espinosa.

Hablando de propuestas, una que usted ha lanzado es la de promover candidaturas electorales con dos jefes de filas, un hombre y una mujer.

El futuro del liderazgo es el liderazgo mixto: candidaturas de un hombre y una mujer tanto en la política como en las instituciones. Esta sería la fórmula para que las dos culturas estuvieran representadas. Después se trataría de articular los ámbitos de responsabilidad como en cualquier otra situación de reparto de poderes. Éste es el futuro, y debería ser inmediato.

"La formación es la herramienta. Cuando has tomado conciencia de que se debe producir el cambio, es imprescindible enseñar cómo"